



**COMPLEX DE AGREMENT DUMBRAVA CĂLĂRAȘI**  
Str. Aleea Dumbrava Minunată, nr. 1B, Călărași  
C.F. 4445192  
Telefon: 0242.314.152  
office@zoo.primariacalarasi.ro



Anexa nr. 4 – Raport anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual

**RAPORTUL ANUAL**  
- An 2022 -

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CĂLĂRAȘI		
COMPLEX DE AGREMENT DUMBRAVA		
INTRARE	Nr. 503	
IESIRE		
Ziua 27	Luna 03	Anul 2023

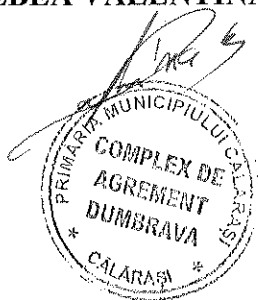
**cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul  
COMPLEXULUI DE AGREMENT DUMBRAVA CĂLĂRAȘI,  
precum și a informațiilor conținute de acesta**

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual		
1.	<b>Numărul posturilor de natură contractuală</b> din autoritatea sau instituția publică	<b>Posturi aprobate - 30</b>
		<b>Posturi ocupate - 26</b>
	Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat: - cu contract individual de muncă - 26 - cu contract de management - 0	
2.	<b>Număr de sesizări</b> privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:	
	- funcții de execuție	1
	- funcții de conducere	1
	- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
3.	<b>Obiectul sesizării</b> – sesizarea în cazul funcției de conducere are ca obiect conflictul de interese. În cazul funcției de execuție, obiectul sesizării este nerespectarea RI și a contractului individual de muncă.	
4.	<b>Număr de angajați contractuali</b> care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care: - funcții de execuție - 1 - funcții de conducere - 0 - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - 0	
5.	<b>Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională</b> – nerespectarea sarcinilor conform fișă post și sustragerea de bunuri aflate în proprietatea Complexului.	
6.	<b>Număr de sesizări soluționate</b> - 1	
7.	<b>Modul de soluționare a sesizărilor</b> – comisie de disciplină	
8.	<b>Consecințele încălcării normelor de conduită profesională</b> – desfacerea contractului individual de muncă.	
9.	Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională: - Aducerea la cunoștința salariaților a normelor de conduită; - Desfășurarea de sesiuni de instruire internă în domeniul eticii și integrității; - Realizarea de analize interne privind etica și conduita salariaților.	
	Pe parcursul anului 2022 au fost desfășurate în acest sens următoarele activități: ✓ instruire internă a salariaților din cadrul Complex de Agreement Călărași - ZOO în domeniul eticii, integrității, conduita la locul de muncă, management instituțional. În data de 14.11.2022. Au participat un nr. de 27 salariați ai Complexului de Agreement Călărași - Zoo,	

	conform listei de participanți cu nr. 104925/14.11.2022.
10.	<b>Sanțiuni aplicate</b> , din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă – procesele se află în desfășurare.

\* Raport realizat în temeiul Ordinului nr. 1466/2022 pentru stabilirea formatului Raportului anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta.

**DIRECTOR,  
DR. BLEBEA VALENTINA GEORGIANA**



**Întocmit 1 ex.,  
Consilier de etică Ilie Maria Cosmina**